

Le territoire du CLPE Rhône Ouest

Les chiffres clés :

	Rhône Ouest	Auvergne-Rhône-Alpes
Données socio-économiques :		
Population :	105 651	8 114 361
Evolution de la population (entre 2015 et 2021) :	+2,0%	+3,0%
Poids des moins de 30 ans parmi la population :	33%	35%
Population active (15-64 ans) :	49 790	3 818 895
Taux d'emploi parmi la population (15-64 ans) :	72%	68%
L'emploi salarié :		
Nombre de salariés (2023) :	23 703	2 487 094
Evolution en 2023 :	-1,6%	+0,5%
Les embauches :		
Embauches (plus d'un mois, hors intérim) en cumul sur 12 mois :	9 400	1 206 902
Evolution annuelle :	-1%	-5%
Les offres enregistrées :		
Offres en cumul sur 12 mois :	5 100	492 484
Evolution annuelle :	-16%	-14%
Part d'offres durables (plus de 6 mois) :	56%	64%
Difficultés de recrutement :		
Part de projets difficiles (BMO 2024) :	65%	57%
Taux de chômage :		
Taux de chômage (BIT) parmi la population active :	6,6%	6,4%
Les demandeurs d'emploi inscrits :		
DEFM ABC à fin mars 2025 :	6 326	629 795
Evolution annuelle :	+6%	+7%
Part ayant au moins un frein identifié :	25%	31%
Les entrées en formation :		
Tous types (cumul de mars 2024 à février 2025) :	1 052	101 560
Hors CPF autonome :	484	49 943
L'accès à l'emploi après formation :		
	71%	69%
Taux d'accès à l'emploi		
Taux d'accès à l'emploi à 6 mois, parmi DEFM AB de juin 2024 à septembre 2024 :	44%	41%

Données socio-économiques :



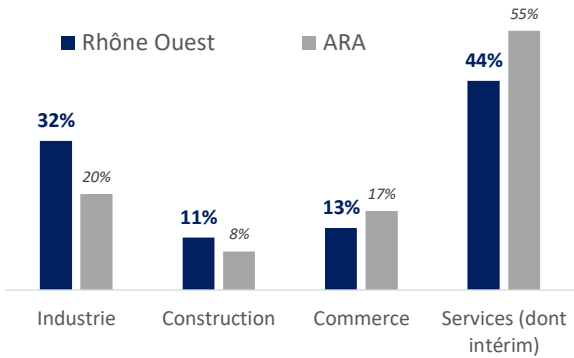
	Rhône Ouest	Auvergne- Rhône-Alpes
Population totale	105 651	8 114 361
Evolution de la population entre 2015 et 2021	+2,0%	+3,0%
Contribution du solde migratoire à l'évolution de la population	+1,2%	+1,5%
Contribution du solde naturel à l'évolution de la population	+0,7%	+1,5%
Densité de population (hab / km²)	117	115
Poids des 60 ans et plus parmi la population	26%	25%
Poids des moins de 30 ans parmi la population	33%	35%
Poids des foyers concernés par une prestation CAF	47%	46%
Poids des ménages bénéficiaires d'aides au logement	15%	20%
Part de familles monoparentales	12%	15%
Revenu fiscal moyen par foyer	31 641 €	30 487 €
Taux de foyers imposés	50%	48%
Population active (15-64 ans)	49 790	3 818 895
Taux d'emploi parmi la population (15-64 ans)	72%	68%
Taux d'emploi parmi les jeunes (15-24 ans)	38%	34%
Taux d'emploi parmi les seniors (55-64 ans)	56%	55%
Taux d'emploi parmi les femmes	70%	65%

(sources : Insee, CAF)

L'emploi salarié (champ Acoiss*, 2023)



	Rhône Ouest	Evol /a-1	Part (%)	Pour comparaison, part dans ARA
Industrie	7 482	-0,1%	32%	20%
Construction	2 624	-3,3%	11%	8%
Commerce	3 117	+1,2%	13%	17%
Services (dont intérim)	10 480	-3,0%	44%	55%
TOTAL	23 703	-1,6%	100%	100%

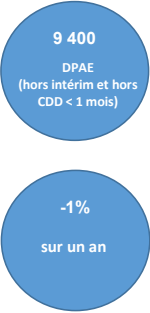


*Hors agriculture, administration publique, éducation non marchande (établissements d'enseignement relevant de l'Etat ou des collectivités locales), santé non marchande et emploi par les ménages de salariés à domicile

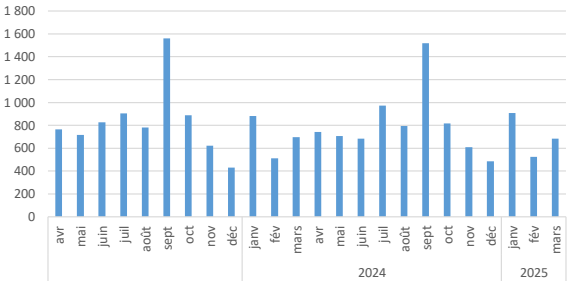
Les 10 principales activités (en termes d'effectifs salariés, hors administration publique, éducation non marchande et santé non marchande) :

	Effectifs salariés 2023	%
Commerce, réparation d'automobiles	3 117	13%
Action sociale et hébergement médico-social	3 052	13%
Construction	2 624	11%
Métallurgie et fabrication de produits métalliques	1 609	7%
Industrie du meuble et diverses ; réparation et installation de machines	1 562	7%
Transports et entreposage	1 314	6%
Activités de services administratifs et de soutien	1 173	5%
Industrie des plastiques et autres produits non minéraux	1 072	5%
Recherche et développement	926	4%
Activités juridiques, de conseil et d'ingénierie	862	4%

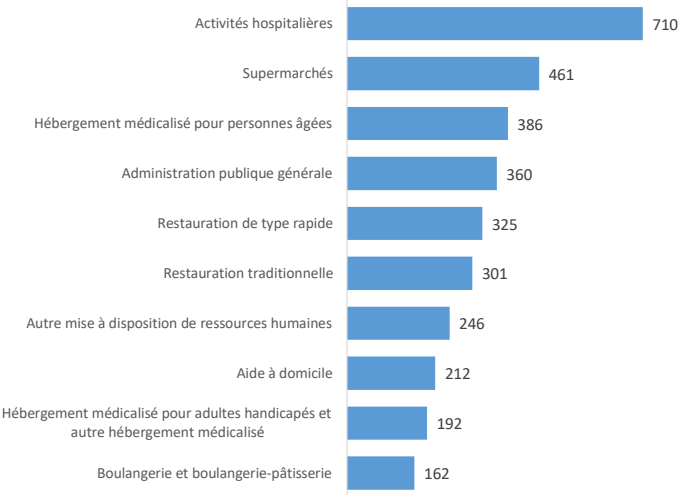
Les embauches (DPAE Hors intérim et hors CDD < 1 mois, cumul avril 2024 à mars 2024)



DPAE par mois
(hors intérim et hors
CDD moins d'1 mois)



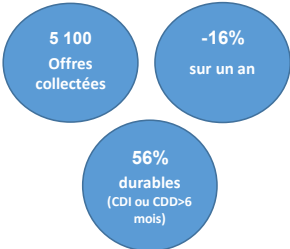
Les dix principaux secteurs recruteurs
(hors intérim et hors CDD moins d'1 mois)



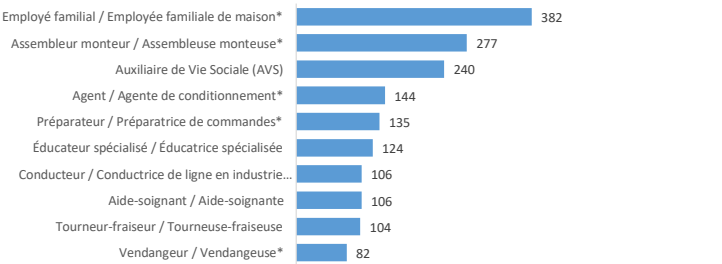
Les 10 employeurs qui embauchent le plus au cours des 12 derniers mois (DPAE de plus d'un mois, hors intérim):

Attention : Données nominatives à usage interne exclusivement				DPAE (plus d'un mois, hors intérim)
SIRET	Raison sociale	NAF	Libellé NAF	
77965598400010	HOPITAL DE L'ARBRESLE	8610Z	Activités hospitalières	382
20007689100015	CENTRE HOSPITALIER DU BEAUJOLAIS VERT	8610Z	Activités hospitalières	156
38157437500030	ASSOCIATION LA PASSERELLE	7830Z	Autre mise à disposition de ressources humaines	147
41807444900012	SAINT LOUP DISTRIBUTION	4711D	Supermarchés	147
77972540700018	MAISON DE RETRAITE	8710A	Hébergement médicalisé pour personnes âgées	145
26690023200080	CENTRE HOSPITALIER TARARE	8610Z	Activités hospitalières	133
30116613800034	CHARLES PERROUD	3212Z	Fabrication d'articles de joaillerie et bijouterie	116
35027028600015	RESIDENCE DE MONTVENOUX	8710A	Hébergement médicalisé pour personnes âgées	109
82473940300015	SCP DISTRI	4711D	Supermarchés	107
21690243700013	COMMUNE DE TARARE	8411Z	Administration publique générale	105

Les offres déposées à France Travail (cumul d'avril 2024 à mars 2025)



Les dix métiers les plus recherchés par les employeurs :
(* : "métiers accessibles sans diplôme et sans expérience")



Les dix employeurs (SIRET) qui déposent le plus d'offres :

Attention : Données nominatives à usage interne exclusivement

SIRET	Raison sociale	NAF	Libellé NAF	Offres (cumul sur un an)
77968138600040	FĀĴĀĴĀ,ĀĴĀĴĀ,Ā,Ā©DĀĴĀĴĀ,ĀĴĀĴĀ,Ā,Ā©RATIC	8810A	Aide à domicile	396
42995529705940	MANPOWER FRANCE, MANPOWER	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	392
45132990806463	CRIT	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	380
42995529707102	MANPOWER FRANCE, MANPOWER	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	379
99882350419597	ADECCO FRANCE	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	327
42995529707094	MANPOWER FRANCE, MANPOWER	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	289
99882350433309	ADECCO	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	225
80442826600022	AZAE VALLEE D AZERGUES	8810A	Aide à domicile	139
79314668900047	NEPSOD, NEPSOD EVOLUTION	8559A	Formation continue d'adultes	121
95222996100018		7820Z	Activités des agences de travail temporaire	105

Les difficultés de recrutement et métiers en tension (ATTENTION : BASSIN D'EMPLOI LE PLUS PROCHE DU PERIMETRE CLPE)

65%

Part de projets de recrutement jugés difficiles à pourvoir par les employeurs, d'après l'enquête BMO 2024 (établissements interrogés en novembre 2023 sur leurs intentions d'embauche pour l'année 2024)

(contre 57% en ARA)

Liste des métiers les plus en tension en 2022, et indicateurs sur la cause des tensions

Code ROME	Libellé Métier	Emplois	Tension	Indicateurs complémentaires d'éclairage des causes potentielles de la tension					
				Intensité d'embauches	Lien formation-emploi	Manque de main-d'œuvre disponible	Non-durabilité de l'emploi	Conditions de travail contraignantes	Inadéquation géographique
K1304	Employé familial / Employée familiale de maison	185	2,8	5	2	2	3	4	1
K1302	Assistant / Assistante de vie dépendance	712	2,3	5	5	1	4	5	2
F1602	Électricien / Électricienne du bâtiment	164	2,1	5	4	3	3	2	4
D1106	Épicier / Épicière	265	2,0	5	3	3	4	1	2
I1304	Technicien / Technicienne de maintenance industrielle	108	2,0	5	5	4	2	3	4
F1703	Maçon / Maçonne	257	1,9	5	3	5	4	4	3
F1302	Conducteur / Conductrice d'engins de chantier	128	1,8	5	2	4	3	4	3
H2206	Menuisier / Menuisière	71	1,7	5	5	2	2	4	3
F1603	Plombier / Plombière	183	1,7	5	4	4	3	3	2
J1501	Aide-soignant / Aide-soignante	662	1,6	5	5	3	4	4	5

1 nouvel indicateur de tension

5

Tension élevée

4

Tension

3

Tension moyenne

2

Tension faible

1

Pas de tension

L'indicateur principal de tension est un indicateur composite. Il permet de fournir une échelle numérique de gradation des tensions par métier.

Cet indicateur regroupe trois composantes :

pour 50% - la **part des projets de recrutements anticipés comme difficiles** par les employeurs

pour 30% - le rapport entre le flux d'offres d'emploi en ligne (champ étendu au-delà des seules offres collectées par France Travail, avec offres scrapées par la DARES sur plusieurs autres sites) et le flux de demandeurs d'emploi inscrits en catégorie A (sans emploi, tenus de rechercher activement un emploi)

pour 20% - le **taux d'écoulement de la demande d'emploi**, qui mesure le taux de sortie des listes des demandeurs d'emploi de catégories A, B, C (sans emploi ou en activité réduite, tenus de rechercher activement un emploi)

ATTENTION !! L'analyse des tensions est considérée comme possible sur un territoire donné, lorsque la couverture des données est suffisante, en respectant 3 conditions cumulatives : l'indicateur est significatif seulement si le métier a au-moins 30 projets de recrutement, 30 offres en ligne et 30 DEFM A (10/10/10 au niveau bassin).

6 indicateurs complémentaires

5

Tendant à un fort niveau de tensions

4

Tendant à un niveau élevé de tensions

3

Tendant à ne pas avoir d'effet sur le niveau de tension

2

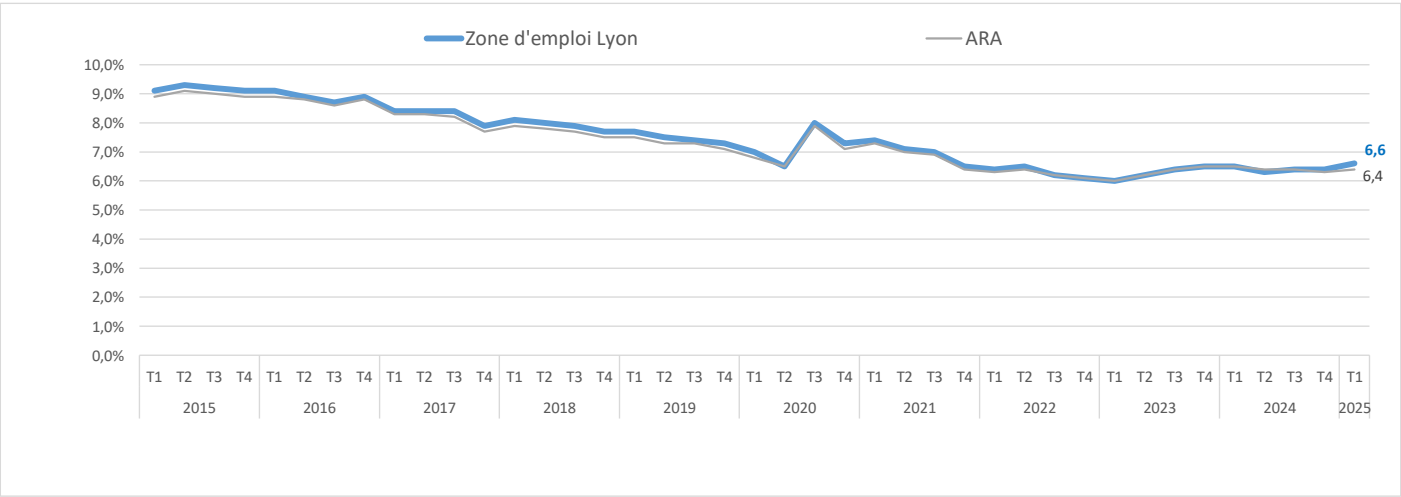
Tendant à baisser le niveau de tension

1

Tendant à réduire le niveau de tension

Ils permettent d'éclairer les facteurs potentiels à l'origine des tensions, afin d'identifier la pluralité des situations selon les métiers et les territoires.

Le taux de chômage (%) au sens du BIT* (ATTENTION : ZONE D'EMPLOI LA PLUS PROCHE DU PERIMETRE CLPE) (à mars 2025 – Source INSEE)



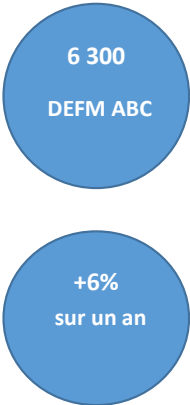
***RAPPEL : Le taux de chômage n'est pas calculé à partir du nombre de demandeurs d'emploi inscrits à France Travail.**

Le taux de chômage donne la proportion de chômeurs (au sens du Bureau International du Travail - BIT) parmi la population active. Il est calculé trimestriellement par l'Insee, à partir de l'enquête Emploi. Il est déclinable jusqu'au niveau des zones d'emploi.

Le nombre de chômeurs (au sens du BIT) et le nombre de demandeurs d'emploi en fin de mois (DEFM) inscrits à France Travail ne coïncident pas : par exemple, un chômeur au sens du BIT non inscrit à France Travail n'est pas comptabilisé comme un demandeur d'emploi.

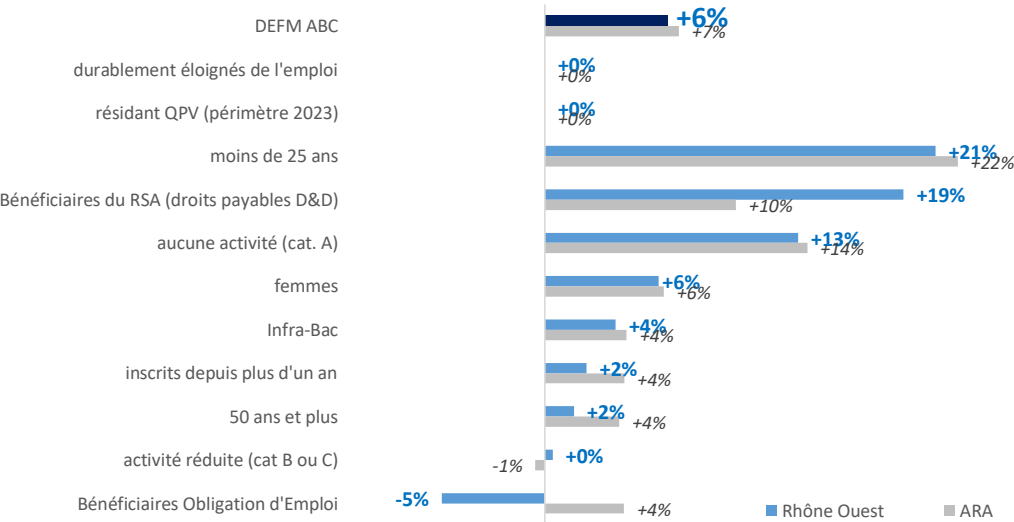
Les volumes de demandeurs d'emploi inscrits à France Travail, communiqués mensuellement par France Travail, correspondent à l'exploitation de données administratives, consolidées nationalement.

Les demandeurs d'emploi inscrits à France Travail (à fin mars 2025)

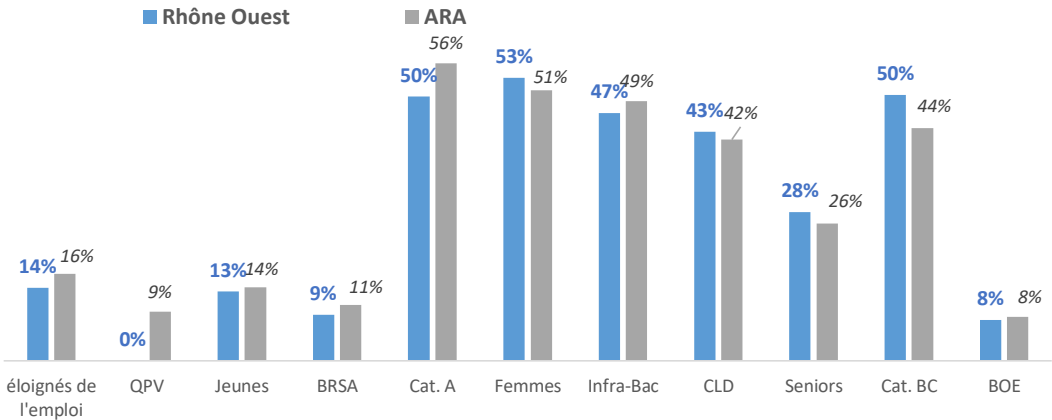


	Rhône Ouest			Pour comparaison : ARA	
	mars-25	Poids dans demande d'emploi	Evol / a-1	Poids dans demande d'emploi	Evol / a-1
DEFM ABC	6 326	100%	+6%	100%	+7%
durablement éloignés de l'emploi	870	14%	nd	16%	nd
résident QPV (périmètre 2023)	1	0%	nd	9%	nd
moins de 25 ans	828	13%	+21%	14%	+22%
Bénéficiaires du RSA (droits payables D&D)	551	9%	+19%	11%	+10%
aucune activité (cat. A)	3 152	50%	+13%	56%	+14%
femmes	3 374	53%	+6%	51%	+6%
Infra-Bac	2 954	47%	+4%	49%	+4%
inscrits depuis plus d'un an	2 729	43%	+2%	42%	+4%
50 ans et plus	1 772	28%	+2%	26%	+4%
activité réduite (cat B ou C)	3 174	50%	+0%	44%	-1%
Bénéficiaires Obligation d'Emploi	484	8%	-5%	8%	+4%
Accompagnement Global	135	2%	-12%	2%	-6%

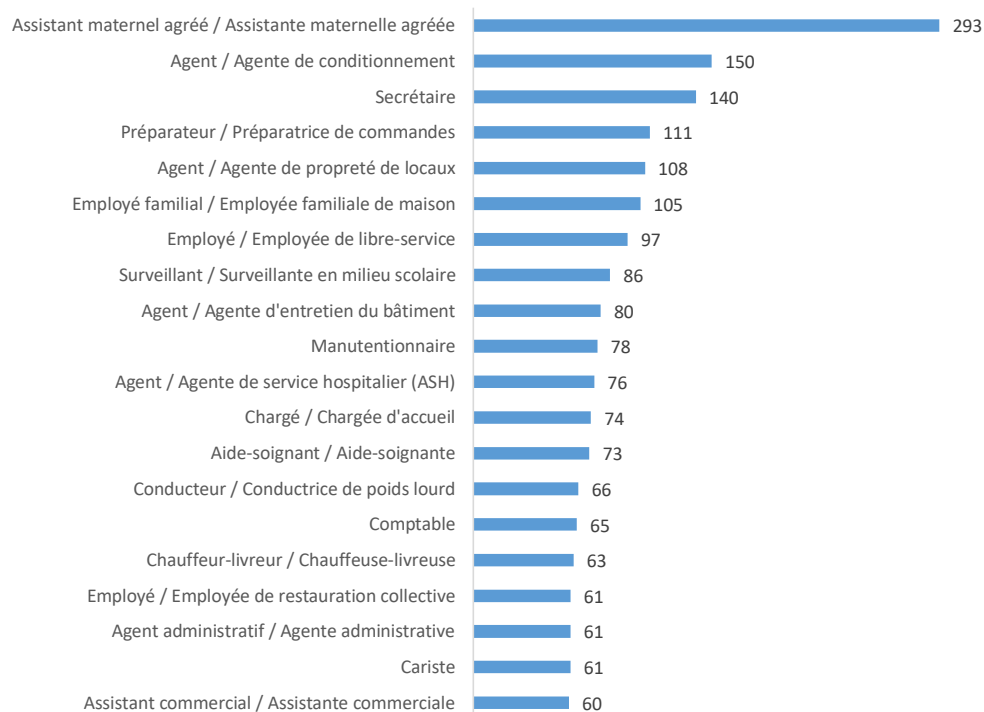
Evolution annuelle de la demande d'emploi, par typologie de public



Poids des publics spécifiques parmi la demande d'emploi (catégories A, B ou C)



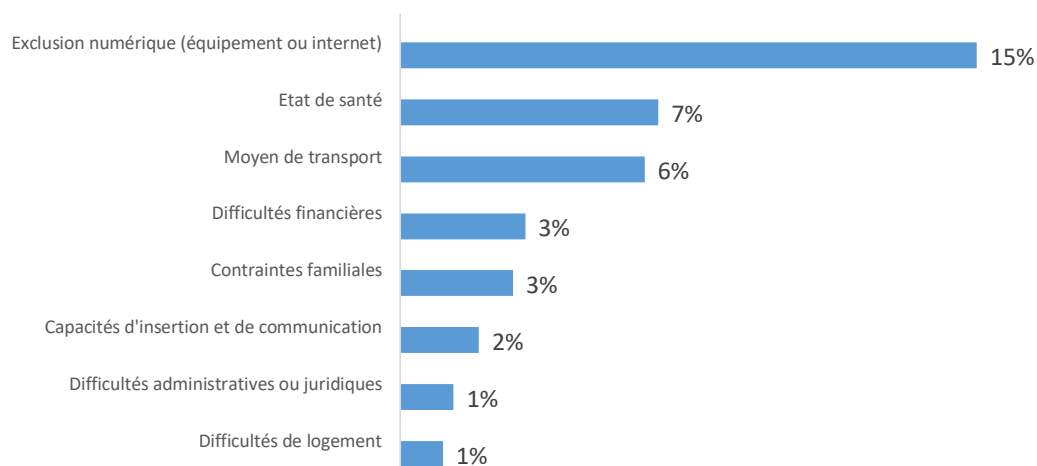
**Les 20 métiers les plus
recherchés par les
demandeurs d'emploi**



25%

des demandeurs d'emploi du territoire ont au moins un frein identifié

Part de demandeurs d'emploi qui présentent des freins périphériques, par type de freins :



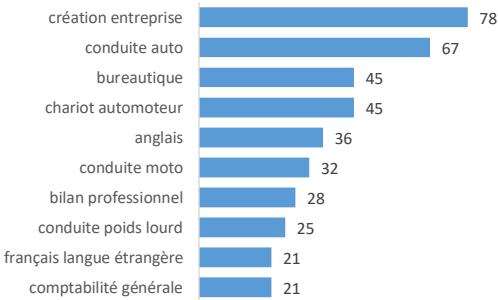
Les entrées en formation des demandeurs d'emploi

(cumul de mars 2024 à février 2024)

Par type de formation :	Entrées en formation	%	Pour compar., poids parmi les entrées en ARA
AFC	149	14%	15%
AFPR-POEI	112	11%	12%
AIF	32	3%	4%
POEC	27	3%	3%
CPF AUTONOME	568	54%	51%
Conseil Régional	75	7%	8%
AUTRES	89	8%	8%
TOTAL	1 052	100%	100%

Par public :	Entrées en formation	%	Pour compar., poids du public dans la DEFM ABC
Moins de 25 ans	172	16%	13%
50 ans et plus	201	19%	28%
Bénéficiaires Obligation d'Emploi	80	8%	8%
Infra-Bac	429	41%	47%
Femmes	564	54%	53%
BRSA (payable, droits et devoirs)	71	7%	9%
résidant QPV (périmètre 2023)	0	0%	0%

Top 10 des formacodes :	Entrées en formation	%
création entreprise	78	7%
conduite auto	67	6%
bureautique	45	4%
chariot automoteur	45	4%
anglais	36	3%
conduite moto	32	3%
bilan professionnel	28	3%
conduite poids lourd	25	2%
français langue étrangère	21	2%
comptabilité générale	21	2%

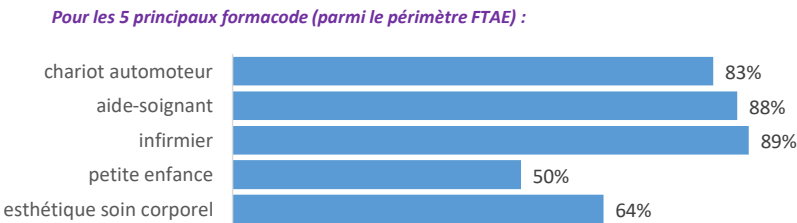
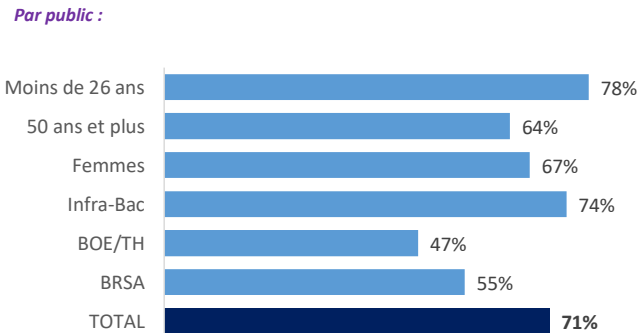
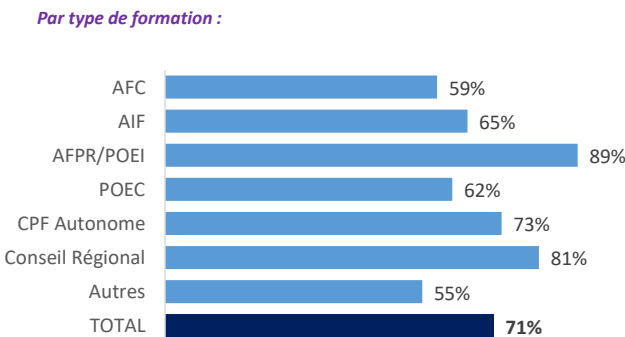


L'accès à l'emploi au cours des 6 mois qui suivent la formation

(parmi les sortants de formation de novembre 2023 à octobre 2024)



Accès à l'emploi au cours des 6 mois qui suivent la formation (contre 69% en ARA)



Le taux d'accès à l'emploi à 6 mois

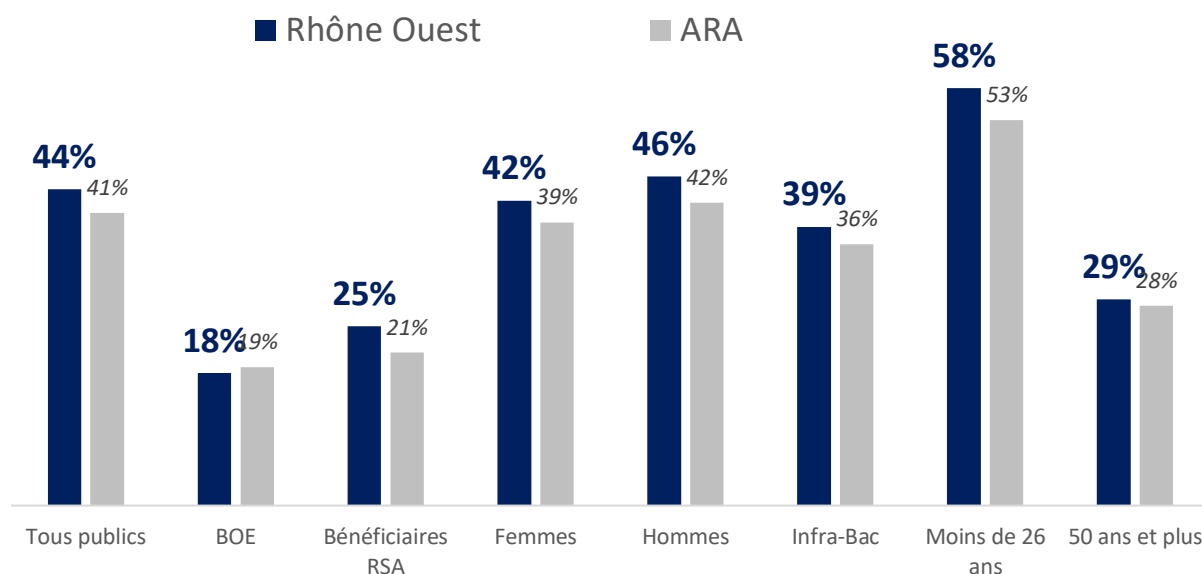
(TAE, parmi DEFM AB de juin 2024 à septembre 2024)

41%

Taux d'accès
à l'emploi

Taux d'accès à l'emploi, calculé parmi les demandeurs d'emploi résidant sur le périmètre du CLPE et inscrits en catégorie A ou B à la fin d'un mois compris entre juin 2024 et septembre 2024, au cours des six mois qui suivent le mois en question, pour des retours à l'emploi de plus d'un mois.

Taux d'accès à l'emploi à 6 mois



Cet indicateur mesure la part des demandeurs d'emploi en catégorie A ou B, ayant repris un emploi leur permettant de sortir de catégorie A ou B, dans les 6 mois suivants.

Pour chaque mois, l'ensemble des demandeurs d'emploi présents en catégorie A ou B est pris en compte, puis on observe la présence d'au moins un accès à l'emploi dans les 6 mois suivants.

Les accès pris en compte sont : présence d'au moins 78h de travail pendant 1 mois via les données DSN, passage en catégorie C, passage en catégorie E, passage en POEI, sortie des listes pour reprise d'emploi déclarée.